



Hazai egészségügy - 2023

a kommunizmus és vadkapitalizmus megvalósulása egyszerre

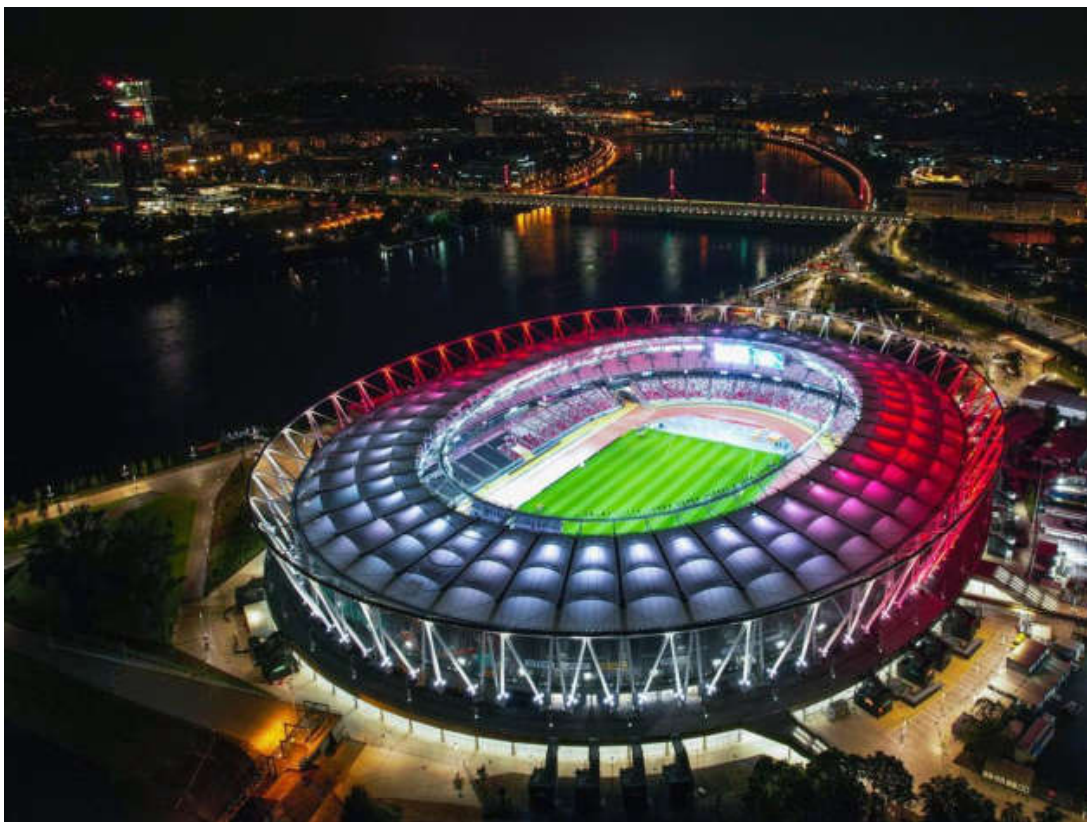
2023 szeptember 29. -

Dr Rékassy Balázs orvos, egészség-politikai szakértő

Forgalmazók az Egészségért FESZ szakmai továbbképzés

- Az előadásban elhangzó állítások szigorúan az előadó magán véleményét alkotják, amely nem feltétlenül egyezik bármely hazai intézmény álláspontjával!
- Az előadás anyagának elkészítéséhez köszönettel tartozom a NEAK, Medicina2000 Szövetség, MESzK, Heal&Partners és a MOK vezetésének.

Kormányzati prioritások



Torontáli Zoltán

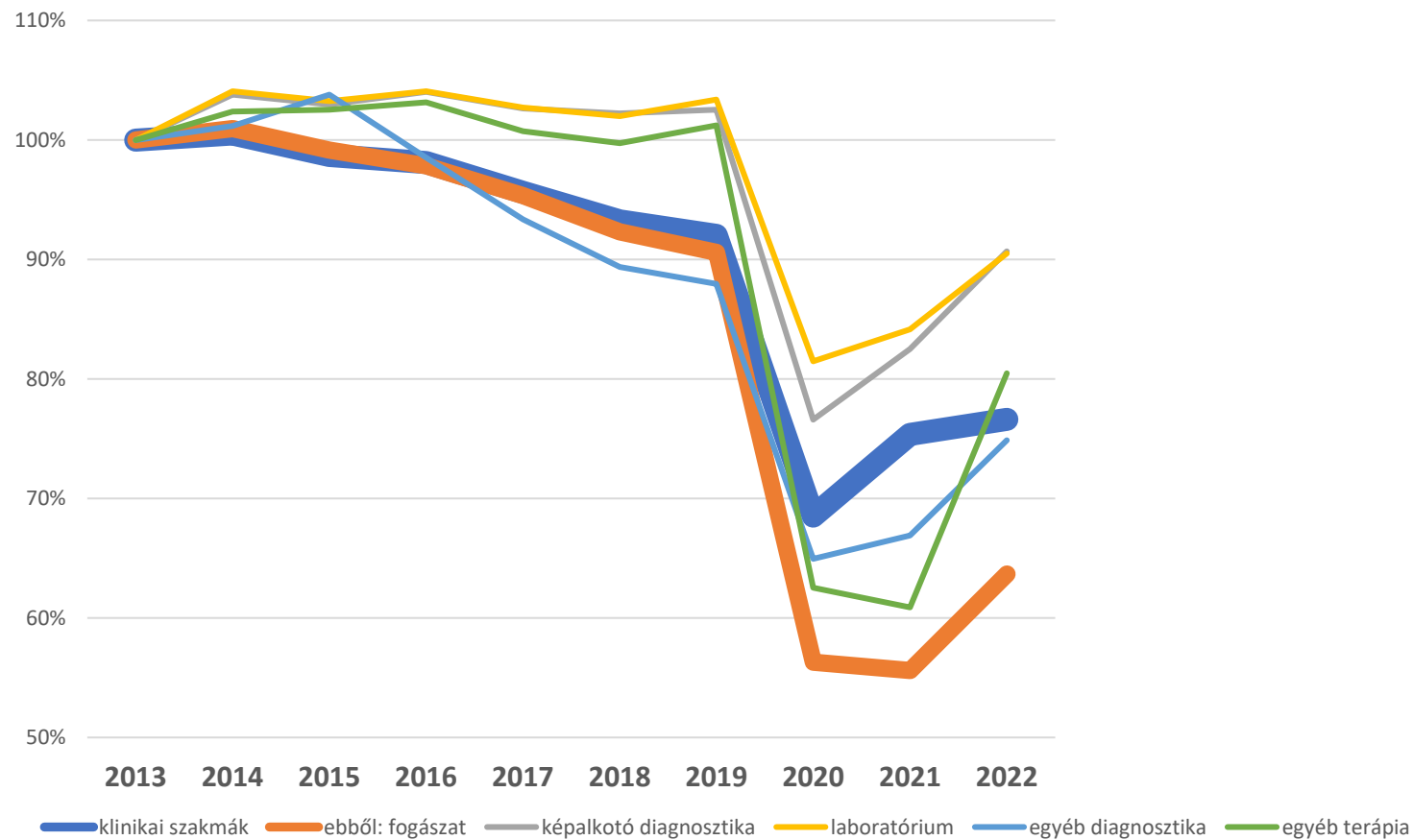
2023. szeptember 7. 18:08 • KÖZÉLET, PÉNZ

**Tetszhalott állapotba
kerülhet az 1,2 millió
embernek beígért budai
szuperkórház-projekt**

Egészségpolitikai kormányzati stratégia

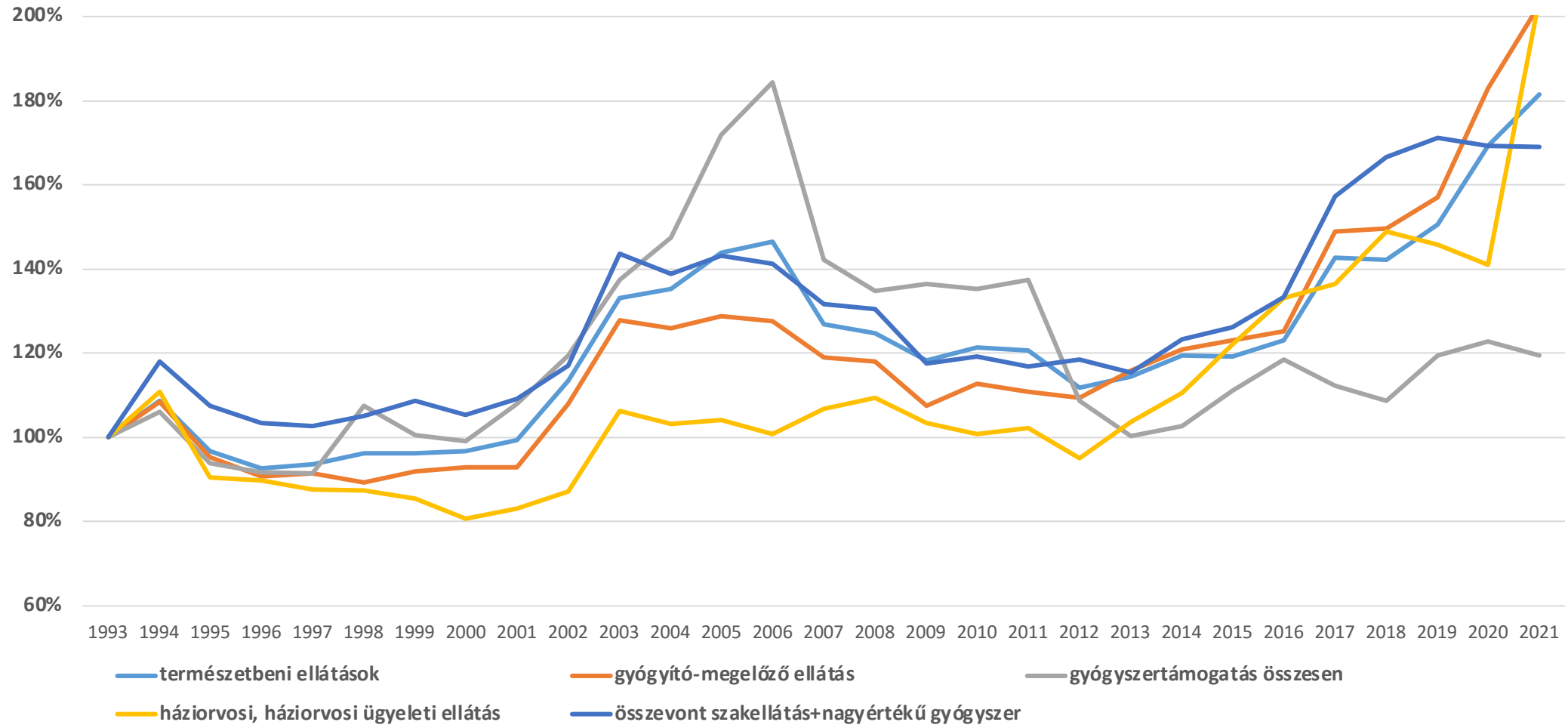
Nem világos, nem publikus a szakma számára sem

Az állami egészségügy teljesítménye (2021-22-ben) jelentősen csökkent



- COVID ellátás
- Orvosi fizetés emelés
- Bázis finanszírozás
- Paraszolvencia kivezetése
- Motiváció hiánya
- Magán ellátás növekedése

Egészségügyi kasszák reálértéke (1993=100%)



Alapellátás

- Háziiorvosi körzethatárok átírása – szükséges és fontos intézkedés
- Új erősebb indikátor rendszer – jó irány egy komplexebb, részben teljesítmény alapú finanszírozás felé
- Elöregedett szakma, fiatalok nem választják (ami érthető)
- Praxisközösségek – közös összekacsintás - valójában egy teljes kudarc
- Szó sincs a szakmai színvonalról, a közös szakmai irányelvekről, továbbképzésekről, standardokról
- Liszensz vizsgák lehetősége – elaludt (Plusz munkavégzés nem kap érte plusz pénzt)
- Alapellátási ügyeletek átrajzolása – jogos
- Motiváció – nincs
- HO által eltöltött munkaórák számához még nem mertek hozzányúlni, de...



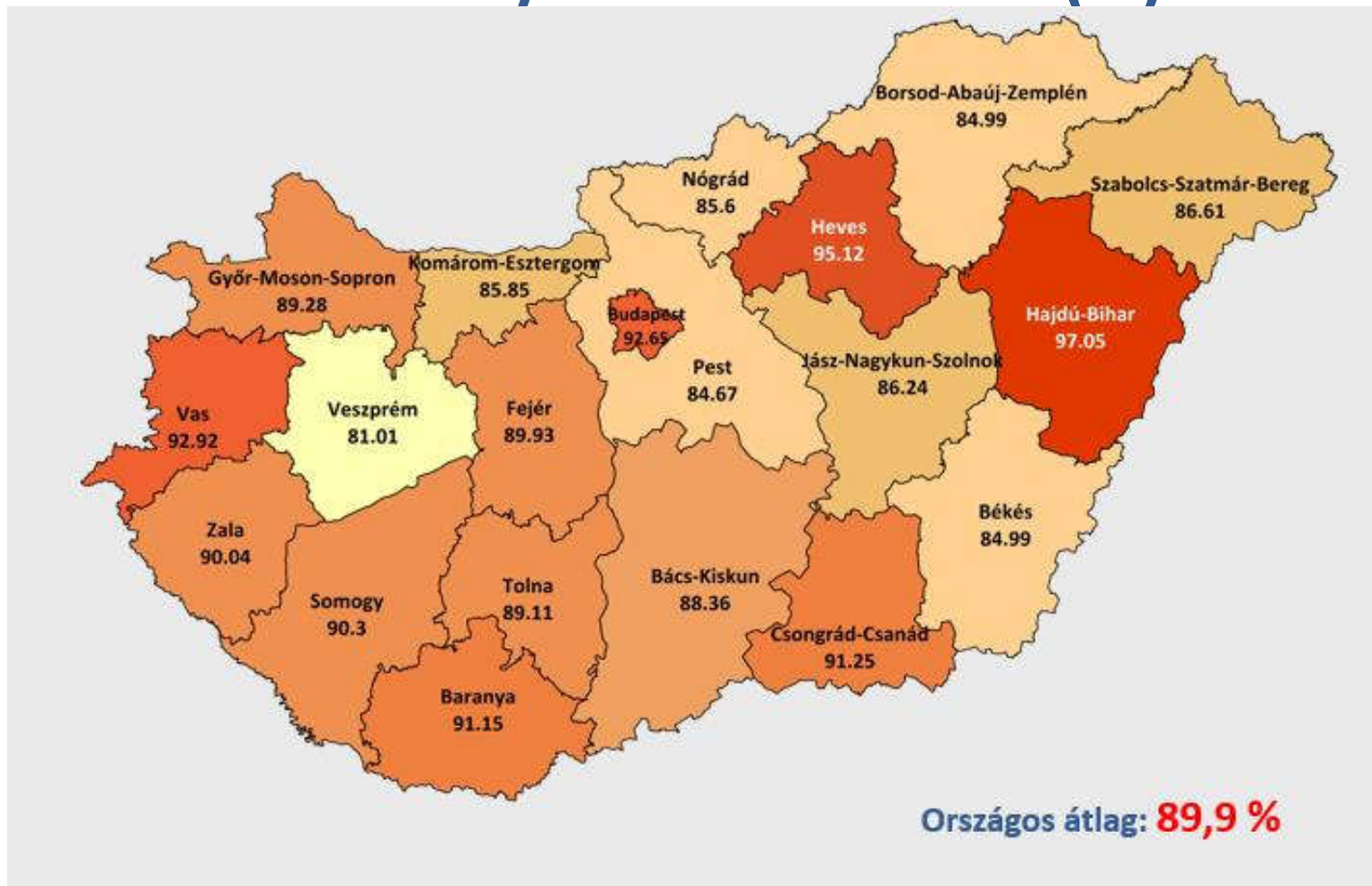


Járóbeteg szakellátás

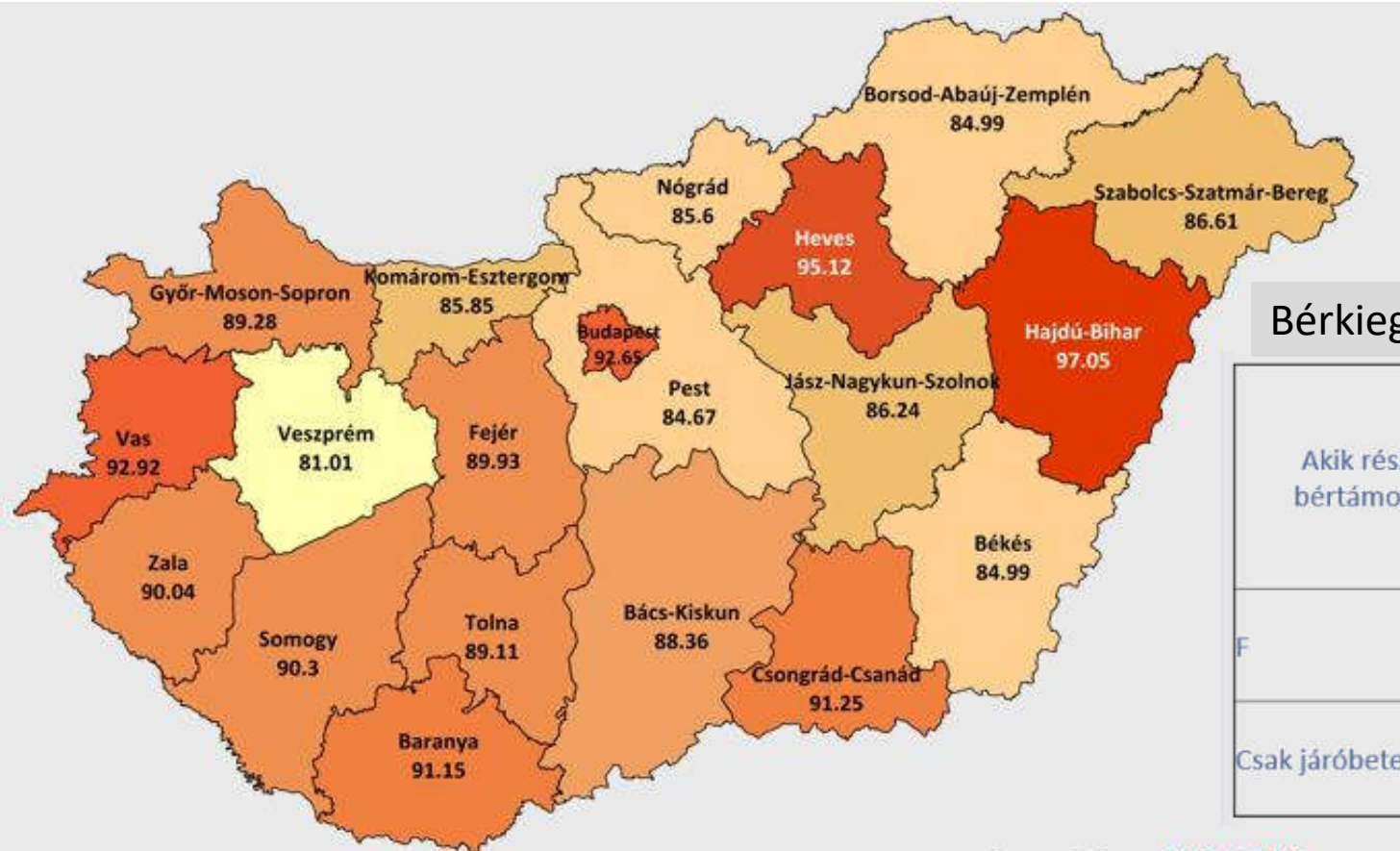
- Államosítják vagy sem?
- Centrumkórházhoz fog-e tartozni vagy sem?
- Átvezényelhető-e a dolgozó?
- Ja bocs, a fizetés amit kaptál 8 órára vonatkozik, mit szeretnél:
 - 6 órányi fizetést
 - Dolgozol 8 órát? –
 - Dolgoznál 8 órát, ja azt nem lehet, mert jön a váltás, és nem tudunk rendelőt biztosítani
- Ellátások száma csökkent – kevesebb a beteg kevesebb az orvos (lásd következő ábra)
- Motiváció - nincs
- JIR – országos központi időpont foglaló rendszer

Járóbeteg-szakellátás – Ellátott esetek aránya

2023.01-07. hó / 2019.01-07. hó (%)



Járóbeteg-szakellátás – Ellátott esetek aránya 2023.01-07. hó / 2019.01-07. hó (%)



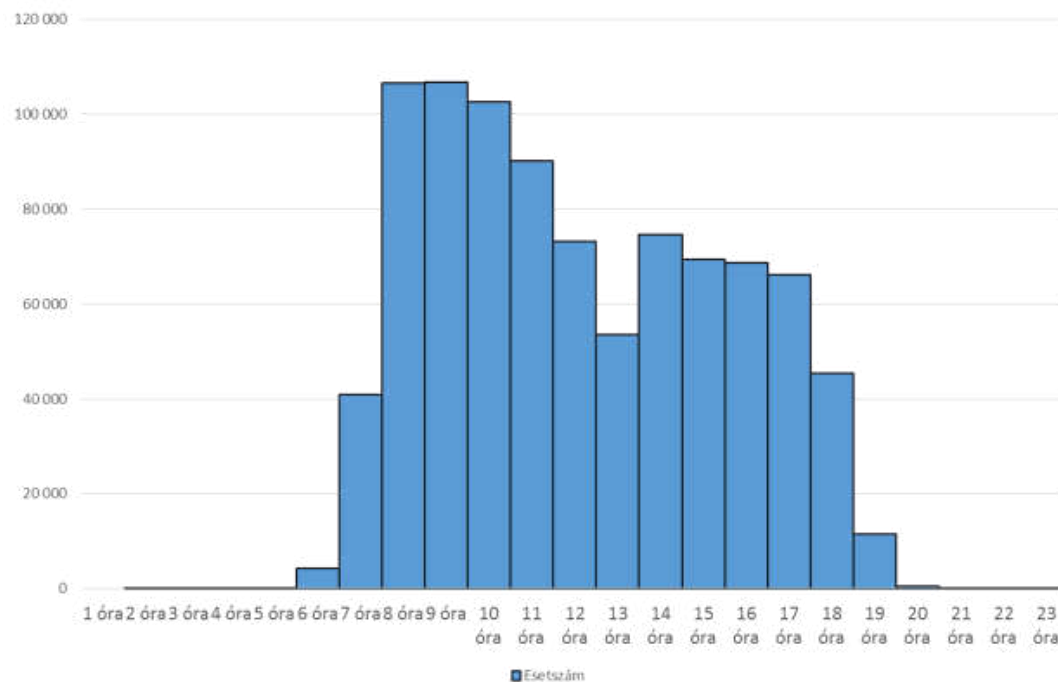
Bérkiegészítés már magasabb mint a teljesítmény

Akik részesülnek bértámogatásban	Bértámogatás, (eFt)	Teljesítmény alapú (eFt)	Bértámogatás és a teljesítmény alapú elszámolás aránya
F	6		
Csak járóbeteg-szakellátók	43 711 651	41 900 140	51,1%

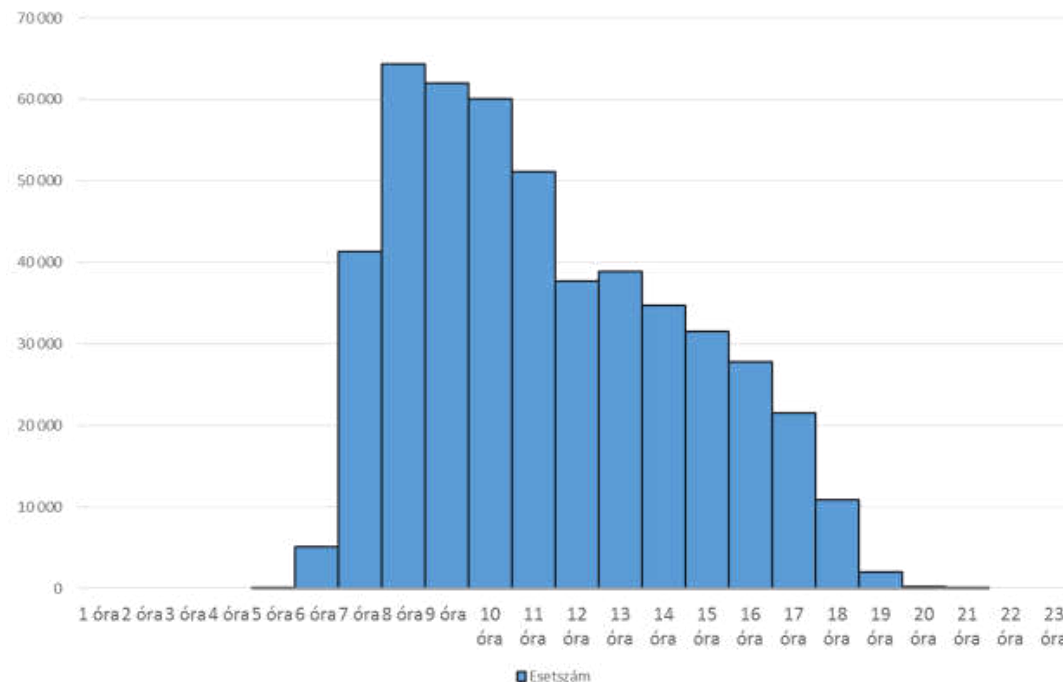
Országos átlag: **89,9 %**

Járóbeteg-szakellátás terhelése óránként (2023.02-2023.07)

Budapesti önálló szakrendelők

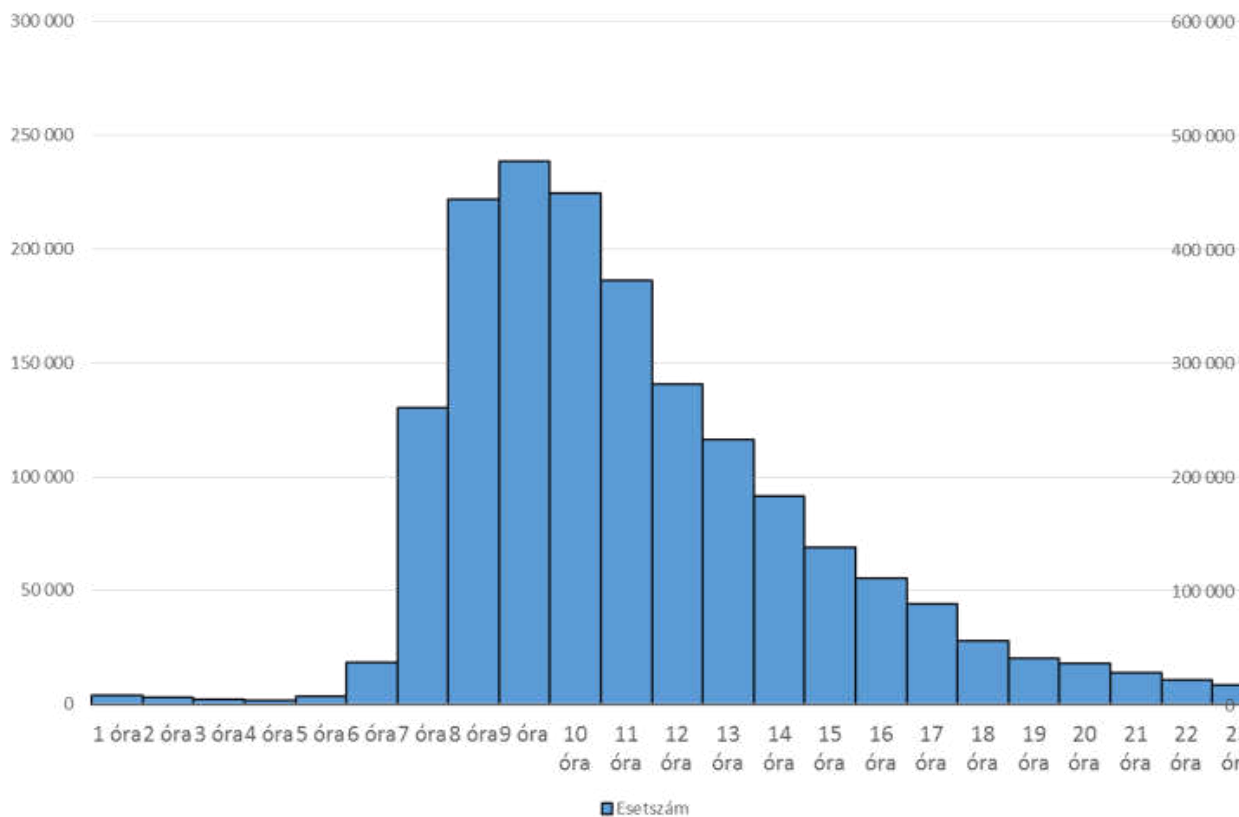


Pest megyei önálló szakrendelők

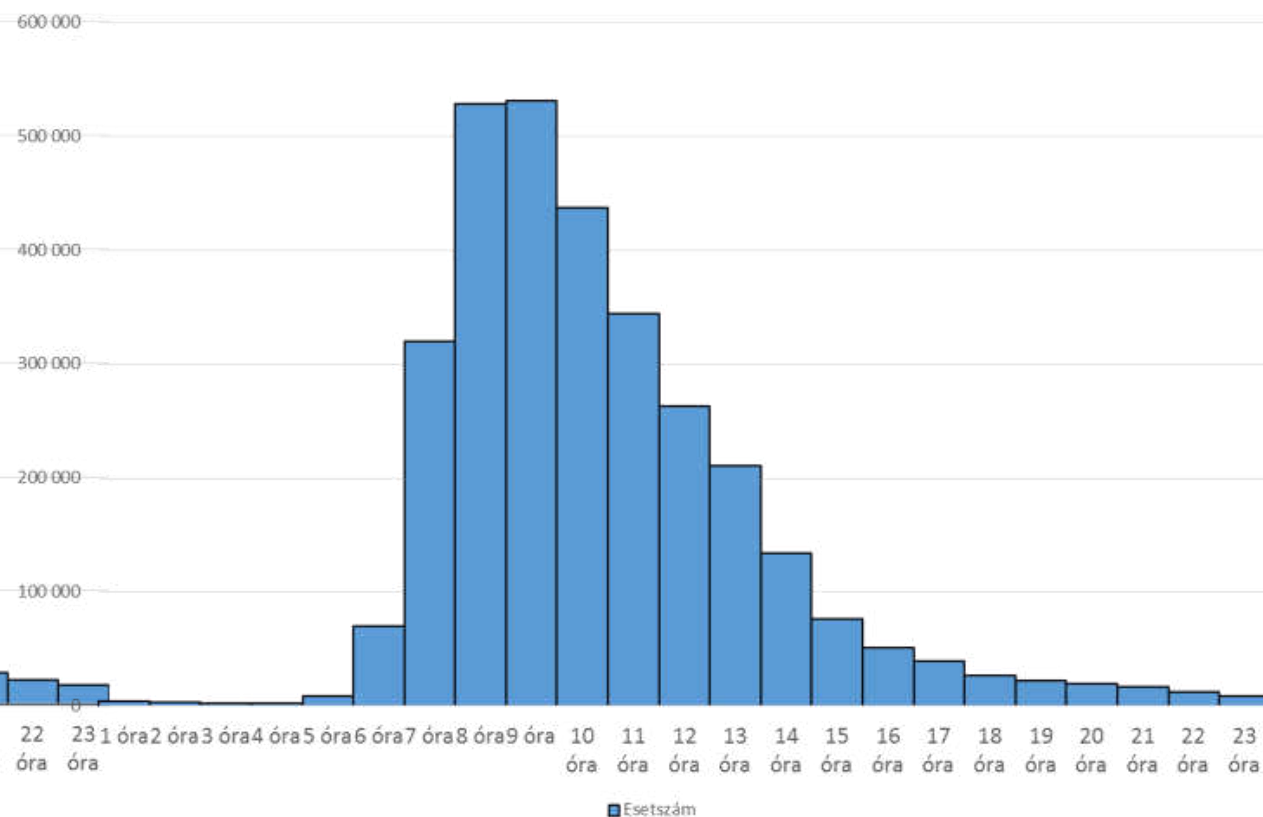


Járóbeteg-szakellátás terhelése óránként (2023.02-2023.07)

Budapesti kórházak



Egyetemek





Fekvőbeteg ellátás

- (túl) erős centralizáció
- Központi utasításos vezetés, gyorsított ütem
- 1 állami ingatlan üzemeltető (KEF) (eddig 30Mrd, most +60Mrd)
 - Kórházi patikák központosítása – egybe állami cégé szervezése
 - Radiológiai visszaállamosítása
 - Labor ellátás államosítása

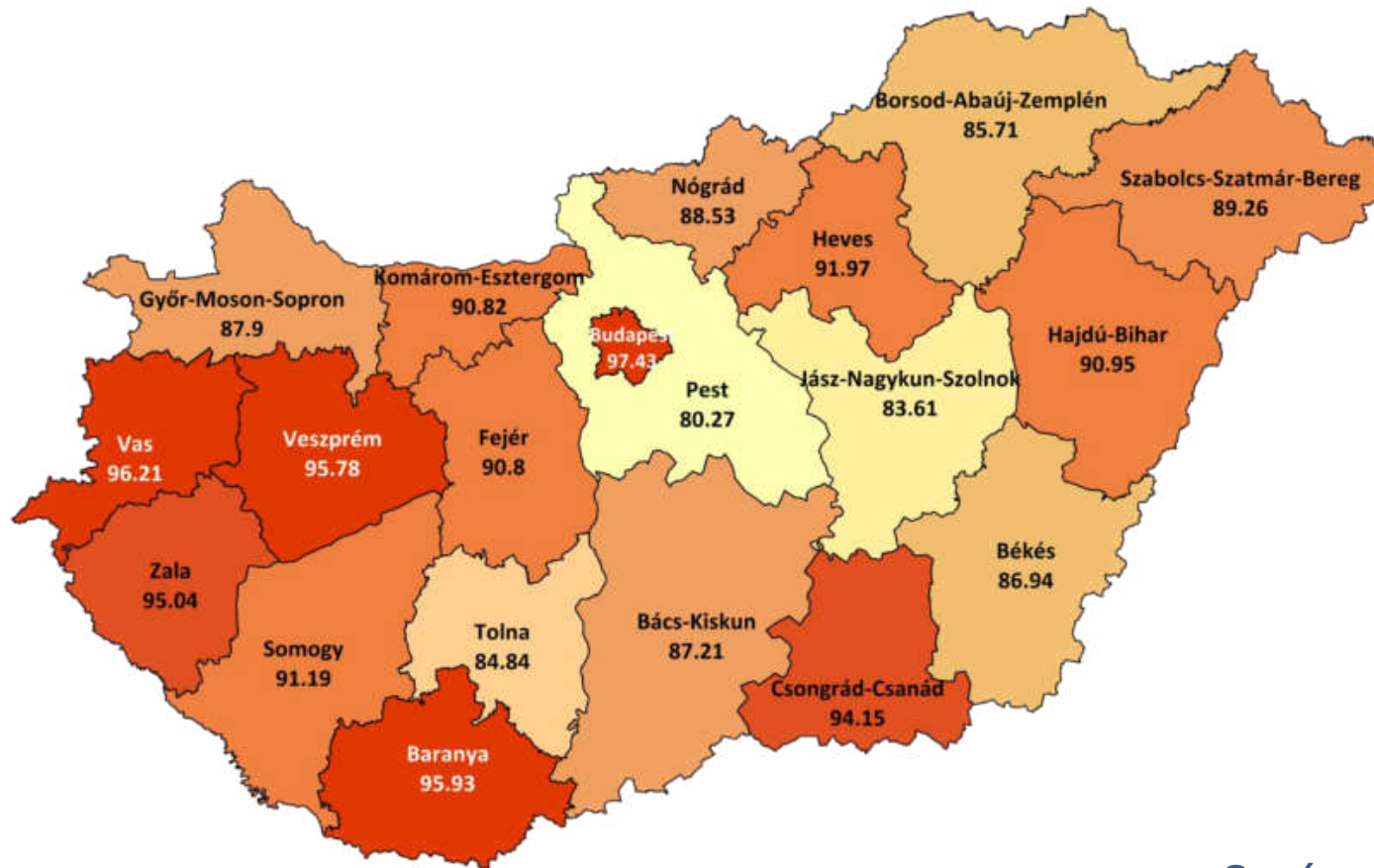
Fekvőbeteg ellátás

Akik részesülnek bértámogatásban	Bértámogatás, (eFt)	Teljesítmény alapú (eFt)	Bértámogatás és a teljesítmény alapú elszámolás aránya
Fekvőbeteg szakellátók	444 990 996	675 337 981	39,7%

- Változatlan kórházi adósság újratermelődés (több mint 80Mrd)
- Egységes bérezés –
- Végre elindult kódkarbantartás
- Visszakozás a BM részéről a magán orvosok állami ellátásba való terelése tekintetében – (?)

Fekvőbeteg-szakellátás – Ellátott esetek aránya

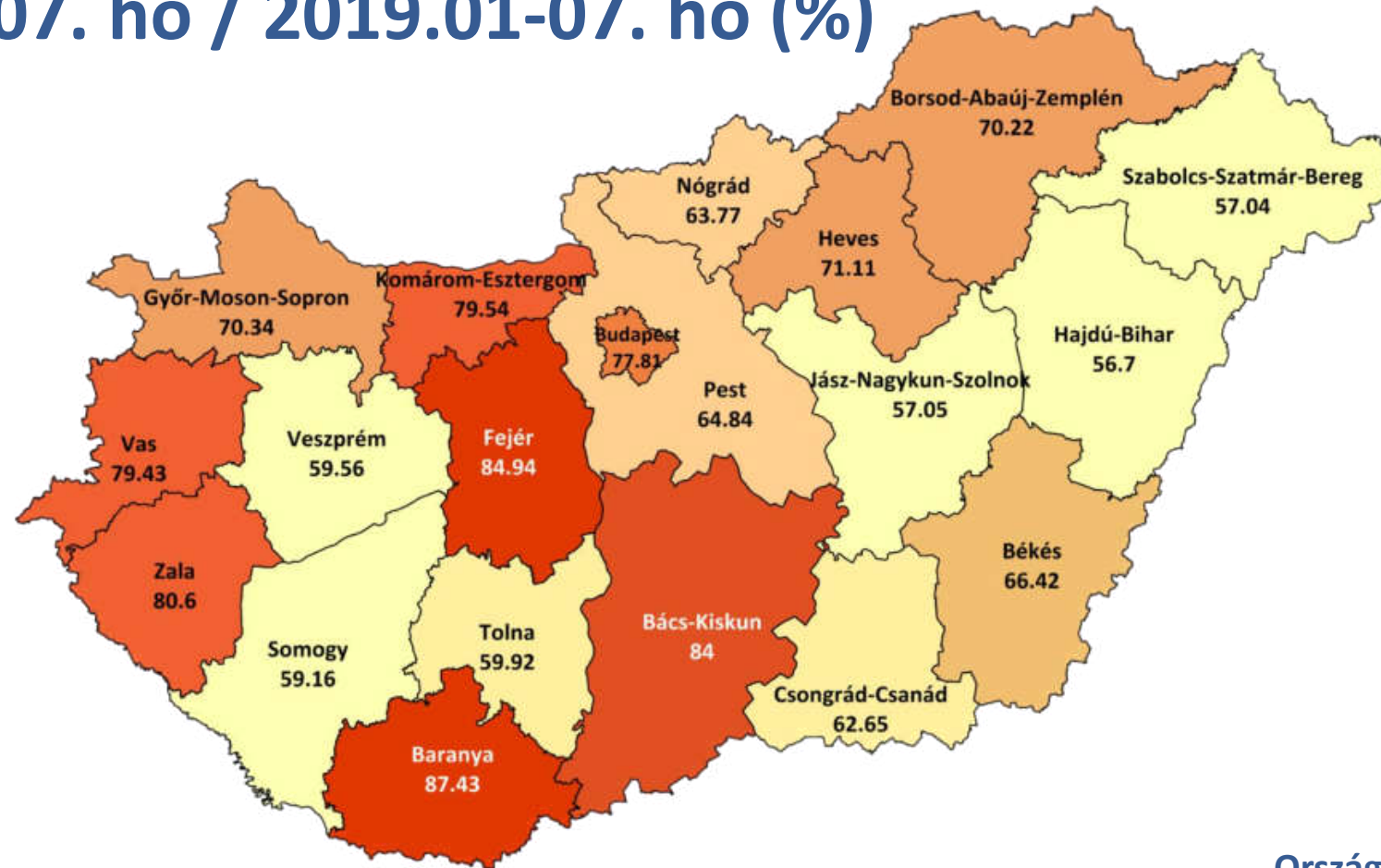
2023.01-07. hó / 2019.01-07. hó (%)



Országos átlag: **92,0 %**

Krónikus fekvőbeteg-szakellátás – Ellátott esetek aránya

2023.01-07. hó / 2019.01-07. hó (%)



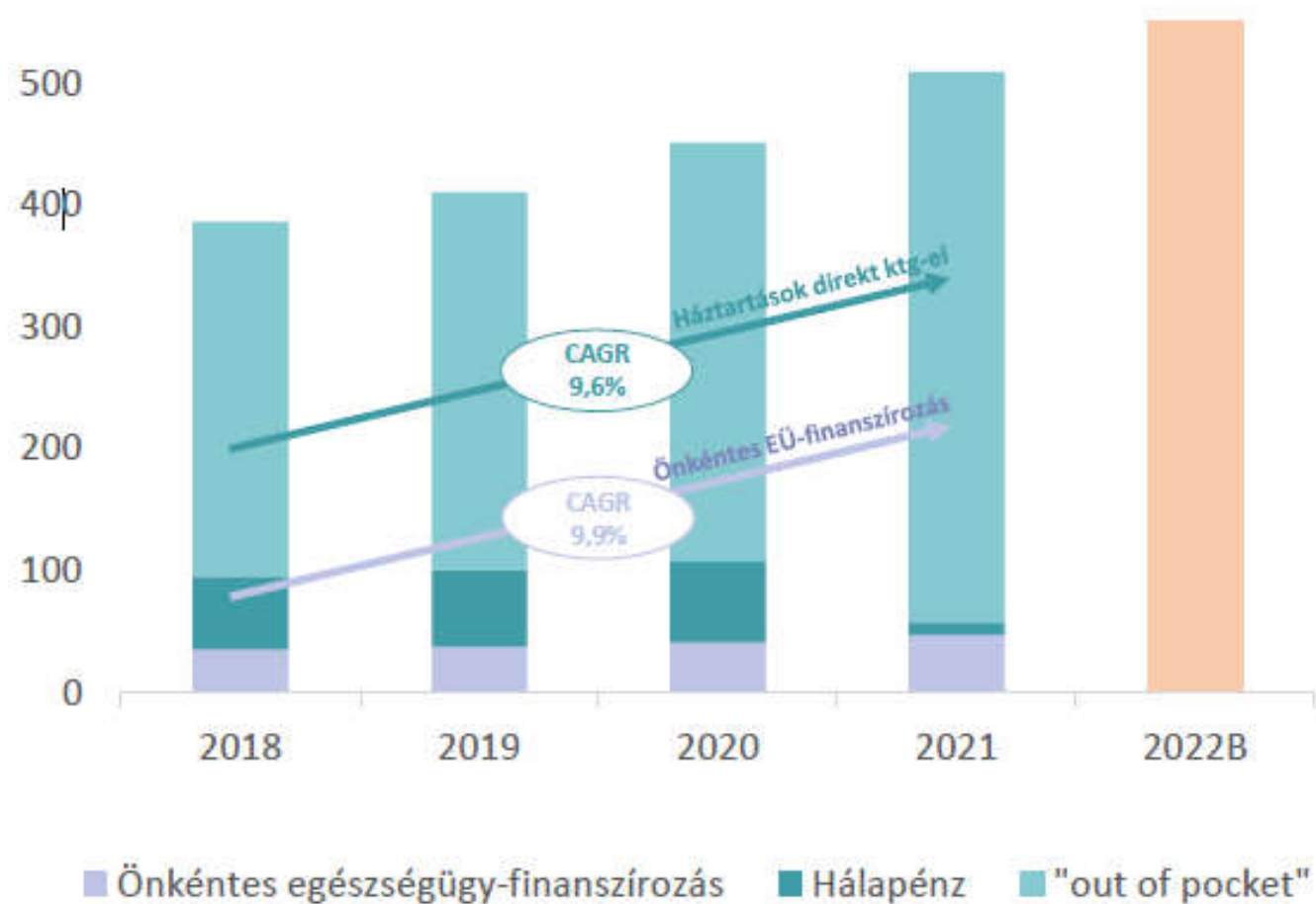
Országos átlag: **71,1 %**

Magán egészségügy

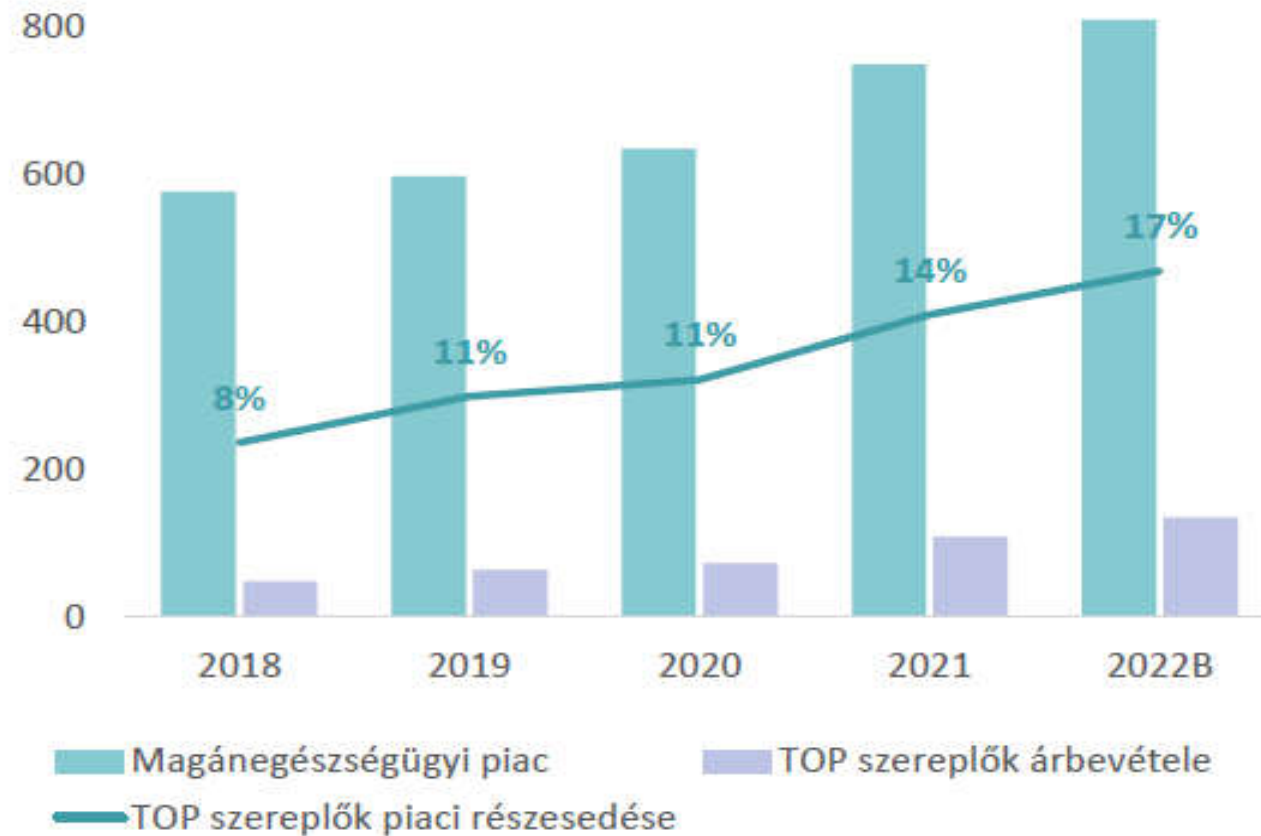
- 2 szektor rendezésének ígérete elnapolva BM részéről
- HR nehézségek (drágább, és kevés)
- Rossz hangulatú állami eü. – átvándorló Dr&szakdolgozó
- Beteg igény növekedése
- Hálapénz áttelődött out-of-pocket payment-é
- Felvásárlások, koncentráció
- NEAK teljesítmény finanszírozás elértéktelenedése
- Piac komoly növekedés utáni megtorpanás



Magánköltések (Mrd Ft)



A magánegészségügyi piac mérete (MrdHUF) és a mindenkori legnagyobb 20 szereplő részesedése



Legnagyobb magán eü. szereplők (járó- és fekvőbeteg ellátás)

Járó- és fekvőbetegellátást nyújtó szolgáltatók	Pozíció és változás	Árbevétel (mrd HUF)				Átlagos árbevétel növ.		EBITDA (mrd HUF)				EBITDA fedezet (%)				Átlagos EBITDA növ.	
		2019	2020	2021	2022	19-'22	21-'22	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	19-'22	21-'22
Medicover*	1 (0)	11.6	15.9	22.8	n.a.	n.a.	n.a.	2.2	2.5	5.5	n.a.	19%	16%	24%	n.a.	n.a.	n.a.
TritonLife Csoport**	2 (1)	3.9	6.4	12.2	17.5	66%	43%	0.2	0.6	1.7	1.2	6%	9%	14%	7%	72%	-28%
Budai Egészségközpont	3 (1)	9.0	9.8	13.5	15.2	19%	13%	0.7	1.0	2.3	1.7	8%	10%	17%	11%	34%	-28%
Doktor24 Csoport**	4 (0)	3.8	4.5	11.4	14.9	58%	31%	0.4	0.0	0.1	n.a.	12%	0%	1%	n.a.	n.a.	n.a.
Affidea*	5 (0)	12.1	9.3	9.9	n.a.	n.a.	n.a.	2.2	0.5	1.2	n.a.	19%	5%	12%	n.a.	n.a.	n.a.
Swiss Clinic	6 (0)	3.8	4.8	6.4	7.3	24%	14%	0.7	1.0	1.3	1.5	19%	20%	20%	20%	27%	15%
Dr Rose Csoport	7 (0)	4.1	3.5	4.7	5.9	13%	25%	-1.8	-0.3	0.3	0.5	-45%	-8%	6%	8%	-165%	70%
Duna Medical Center	8 (0)	2.7	2.1	3.5	4.7	20%	36%	-0.6	-0.4	-1.0	-1.3	-22%	-21%	-30%	-28%	31%	28%
Maternity Magánklinika	9 (1)	1.5	1.8	3.2	4.0	39%	26%	0.3	0.3	0.8	0.4	19%	19%	24%	11%	16%	-42%
Wáberer Medical Center	10 (1)	0.1	1.0	3.3	3.9	229%	19%	-0.7	-0.7	-0.3	0.4	-655%	-69%	-9%	10%	-181%	-222%
Istenhegyi Géndiagnosztika	11 (0)	1.8	1.9	2.7	3.3	22%	23%	0.2	0.2	0.4	0.7	10%	9%	14%	20%	54%	75%
K-MED & FOCUS MED	12 (új)	2.8	2.4	2.8	3.2	4%	14%	1.2	0.8	1.1	1.3	42%	34%	40%	40%	2%	13%
Szent Magdolna Magánkórház**	13 (6)	1.1	1.3	2.2	2.7	36%	25%	0.0	-0.1	0.0	0.0	3%	-8%	1%	0%	-37%	-55%
Emineo Magánkórház	14 (2)	1.2	1.7	2.5	2.7	30%	9%	0.2	0.3	0.3	0.1	17%	18%	12%	5%	-16%	-58%
Kardirex Egészségügyi Központ	15 (0)	1.5	1.7	2.2	2.6	22%	22%	0.2	0.2	0.3	0.4	12%	12%	12%	14%	27%	43%
Prima Medica Egészségközpontok	16 (2)	1.5	1.7	2.2	2.4	18%	9%	0.2	0.2	0.6	0.5	13%	15%	28%	20%	39%	-19%
Czeizel Intézet	17 (1)	1.1	1.5	1.8	2.1	22%	15%	0.2	0.2	0.2	0.2	19%	12%	10%	10%	-2%	17%
Budai Magánorvosi Centrum*	18 (új)	1.0	1.2	1.6	n.a.	n.a.	n.a.	0.2	0.3	0.3	n.a.	19%	27%	18%	n.a.	n.a.	n.a.
Prestige Magánklinika	19 (új)	0.0	0.0	0.7	1.7	759%	151%	0.0	0.0	-0.1	0.3	19%	-186%	-11%	17%	725%	-481%
Ezüstfény Klinika	20 (új)	0.5	0.8	1.2	1.6	45%	30%	0.0	0.0	0.0	0.1	5%	5%	3%	7%	58%	158%
IMS	21 (új)	2.1	1.6	1.6	1.7	-7%	3%	0.5	0.4	0.4	0.4	24%	27%	24%	24%	-6%	1%
RMC	22 (6)	1.5	1.6	1.8	1.6	2%	-9%	0.1	0.1	0.1	0.0	6%	4%	6%	0%	-60%	-95%
Hungária Med-M**	23 (új)	0.8	1.0	1.4	1.6	23%	12%	0.2	0.2	0.3	0.2	20%	19%	20%	14%	8%	-23%
Budai Szemészeti Központ	24 (új)	0.6	0.7	1.1	1.5	37%	41%	0.2	0.3	0.3	0.5	41%	41%	31%	31%	25%	44%
Fájdalom Ambulancia	25 (új)	0.4	2.7	1.4	1.5	53%	6%	0.0	0.5	0.1	0.1	10%	17%	9%	8%	44%	-2%
Átlag		2.8	3.2	4.7	4.7	70%	25%	0.3	0.3	0.6	0.4	-14%	1%	12%	12%	33%	-28%
Medián		1.5	1.7	2.5	2.7	24%	20%	0.2	0.2	0.3	0.4	13%	12%	12%	11%	25%	-2.3%
Totál		70.4	80.8	117.9				7.1	8.1	16.1							

*A kiadvány készítésekor a beszámolók nem voltak elérhetőek

**A feltüntetett számok részben vagy egészben a cég által közölt adatok

Közelmúlt, jelen és kilátások a magán eü.-ben

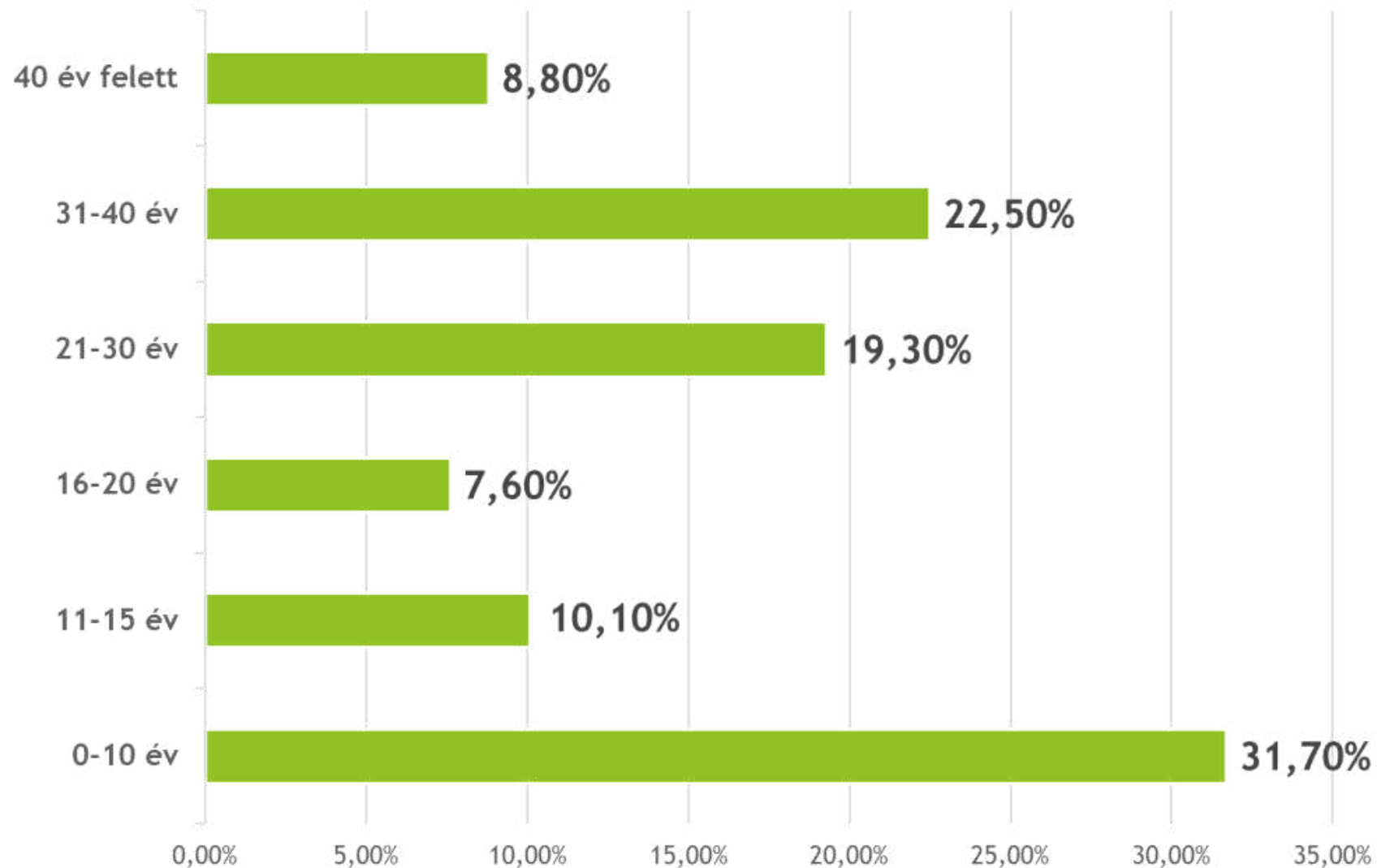
- 2020-22
 - COVID hatalmas keresleti növekedés
 - Befektetői és akvizíciós optimizmus
 - Nagy fiúk új divatbefektetés
 - áremelkedés
- Döntően out-of-pocket piac
- 2023 keményedő piaci játék körülmények
 - Elfogy az emberek pénze (de azért relatíven magas keresleti rugalmasság)
 - Elillanó profitabilitás (Infláció, béremelések, rezsi növekedés,)
 - verseny
- 2024
 - Nagy versus kicsik helyzetének változása
 - Általános versus specialisták
 - Elvéredző szereplők

HR

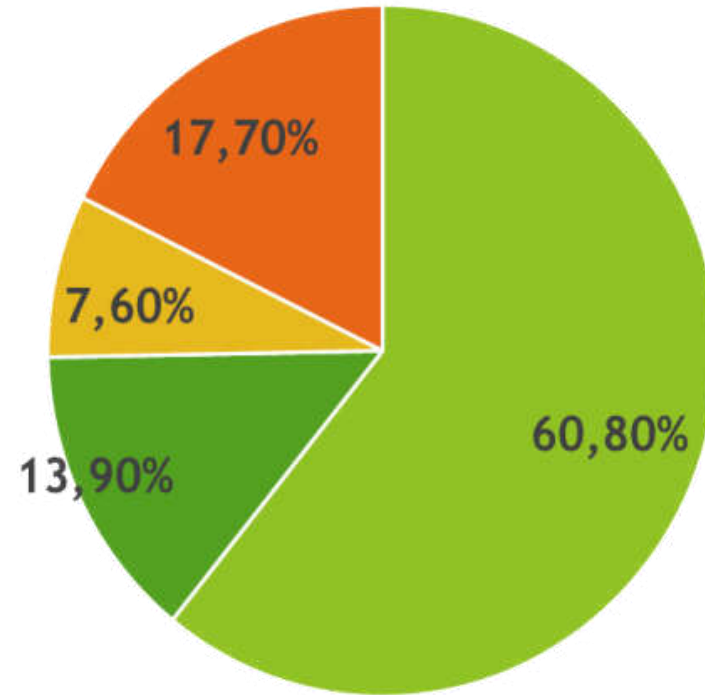
- Sok pénzt vettünk nem sok jót = Orvosi Béremelés
- Nő a rezidensek száma –ez jó
- De hiányzik egy teljes közép generáció
- Nem az orvos a legnagyobb probléma, hanem a szakdolgozó
- Kb. minden 5. szakdolgozói hely üres
- 18% Szakdolgozói béremelés jó, de nem elég



Hány éve dolgozik ezen a területen?(N=4730)

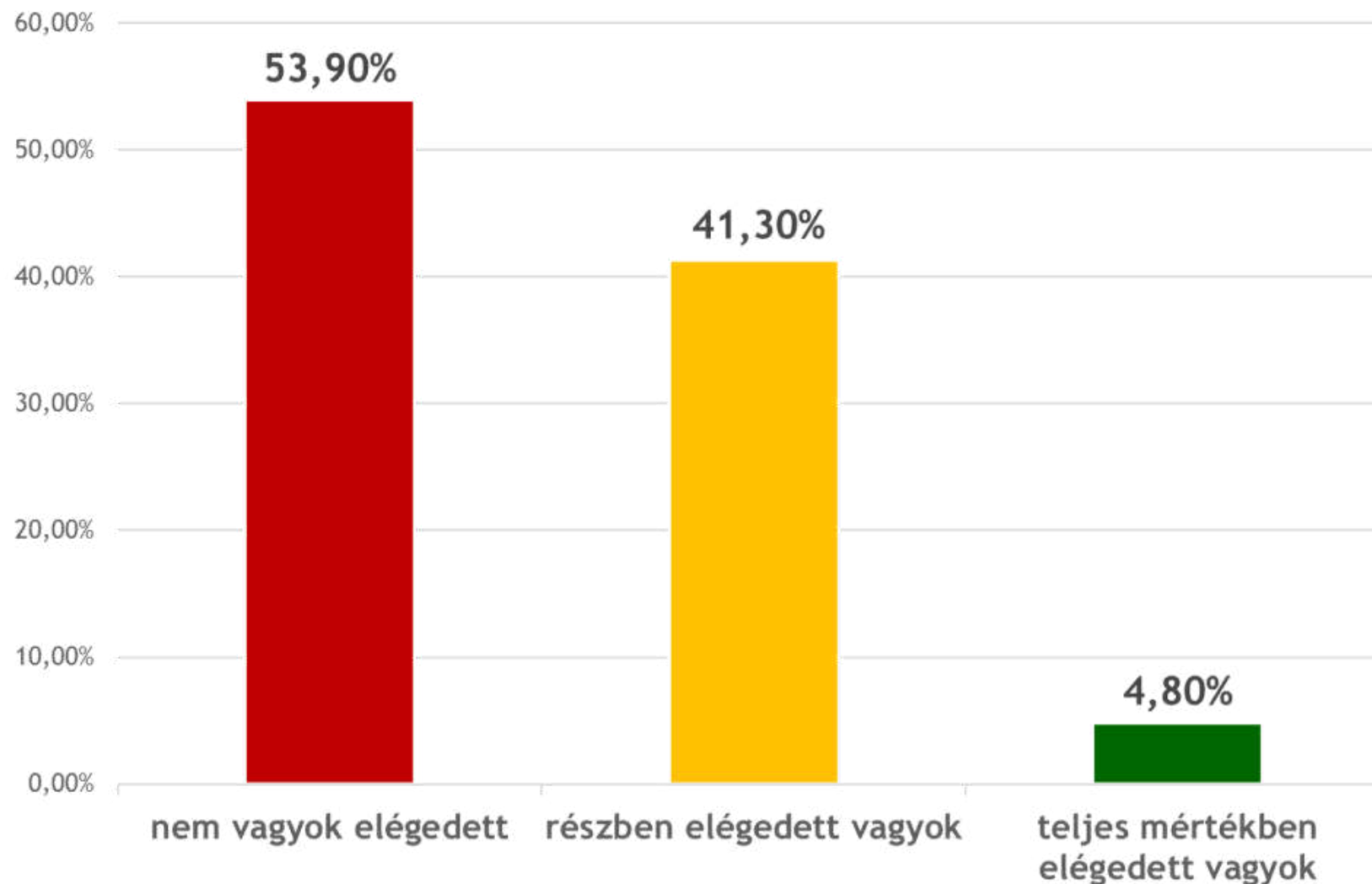


Megkapta-e a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet szerint 2023. július 1.-től esedékes 18%-os szakdolgozói béremelést?(N=4730)

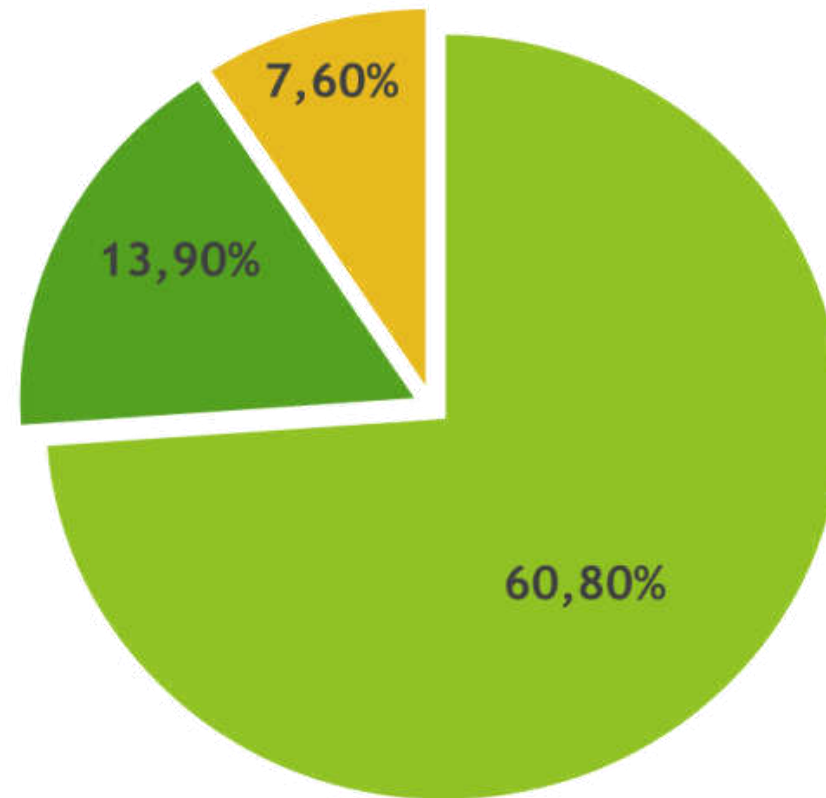


- igen, teljes mértékben a 18%-ot
- nem, kevesebbet mint 18%-ot kaptam
- igen 18%-ot, de elvonták a korábbi juttatásaimat, ezért kevesebb a lett a bérem
- egyéb

Melyik választ érzi leginkább igaznak a jövedelmével kapcsolatban? (N=4730)

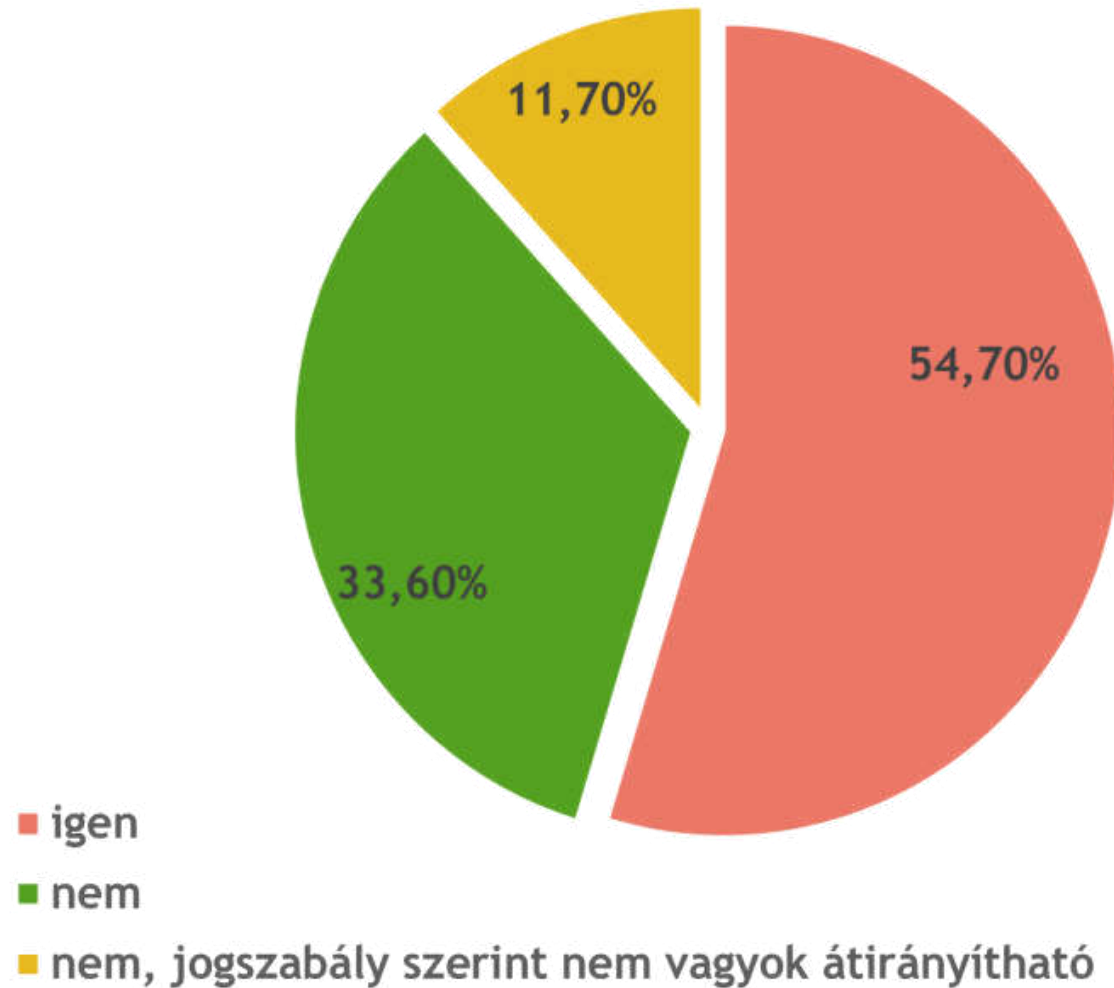


Van-e szakdolgozói hiány az Ön munkahelyén?(N=4730)



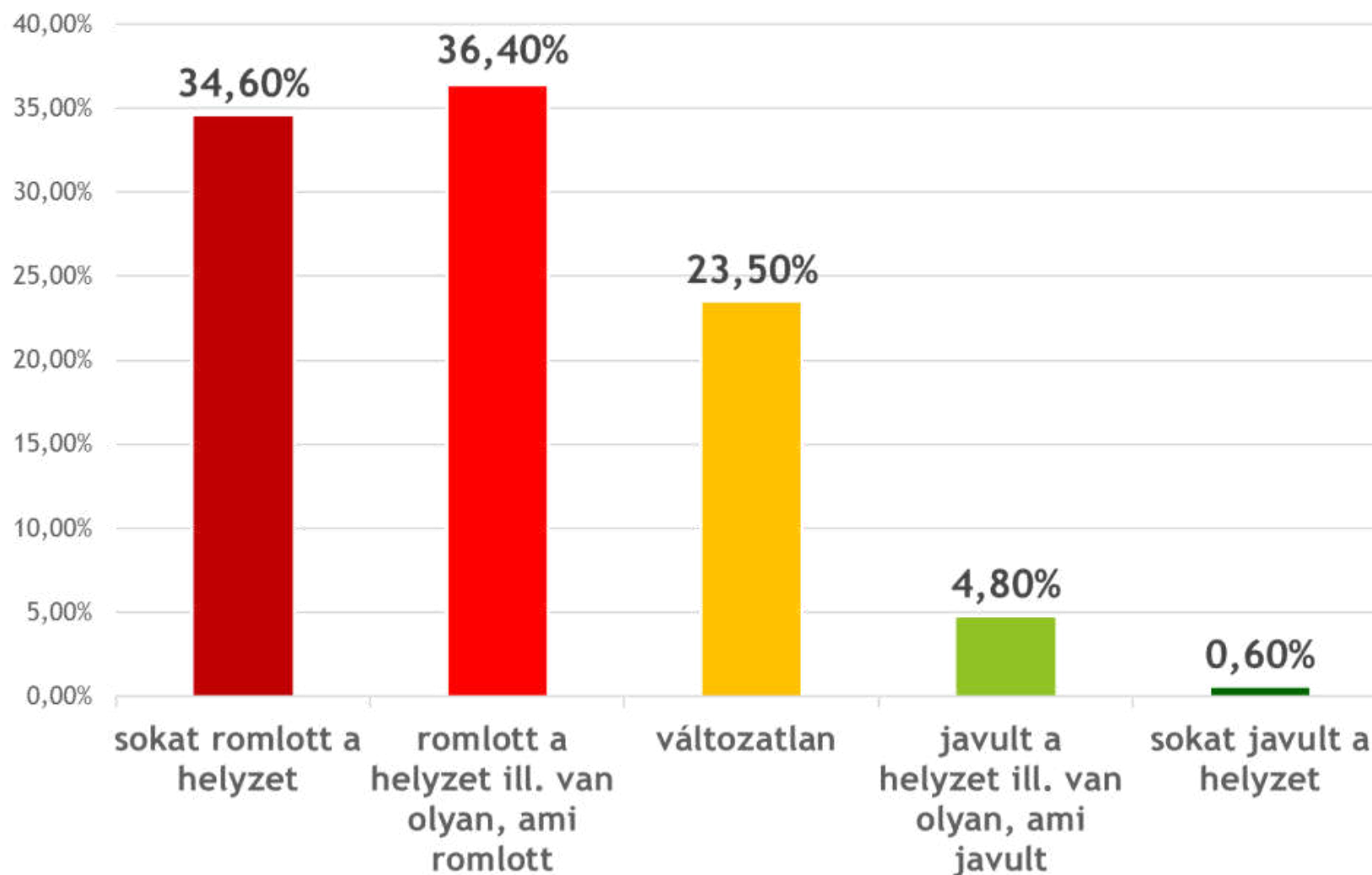
- igen van, többen hiányoznak
- igen van, néhányan hiányoznak
- nincs munkaerőhiány

Tart-e attól, hogy az intézményi összevonások után át lesz irányítva másik intézménybe/szakrendelőbe végzettségének megfelelő munkakörbe? (N=4730)



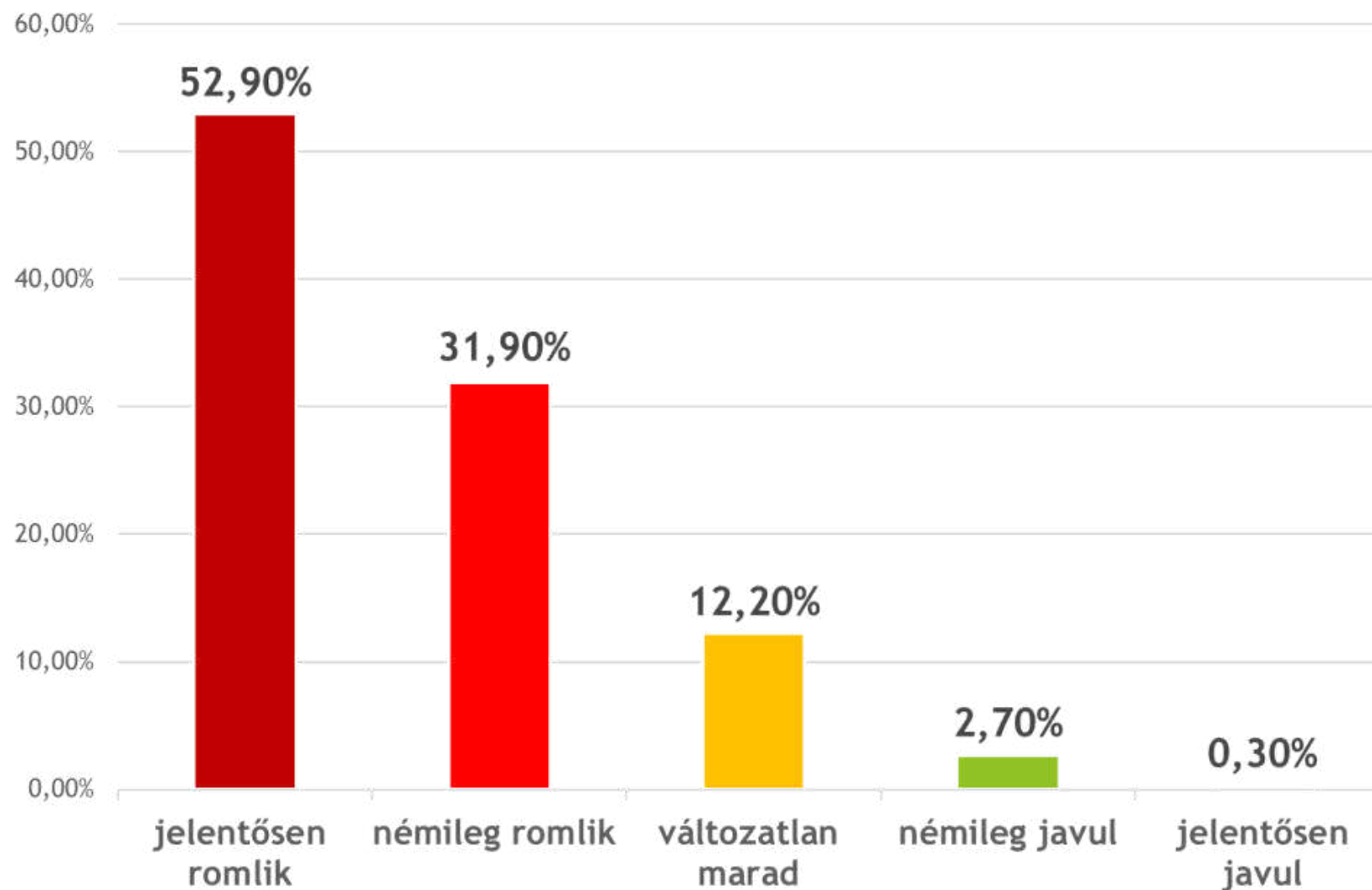


A járóbeteg szakellátásban megjelenő **betegek ellátása szempontjából** hogyan osztályozná összességében az elmúlt esztendő?(N=4730)

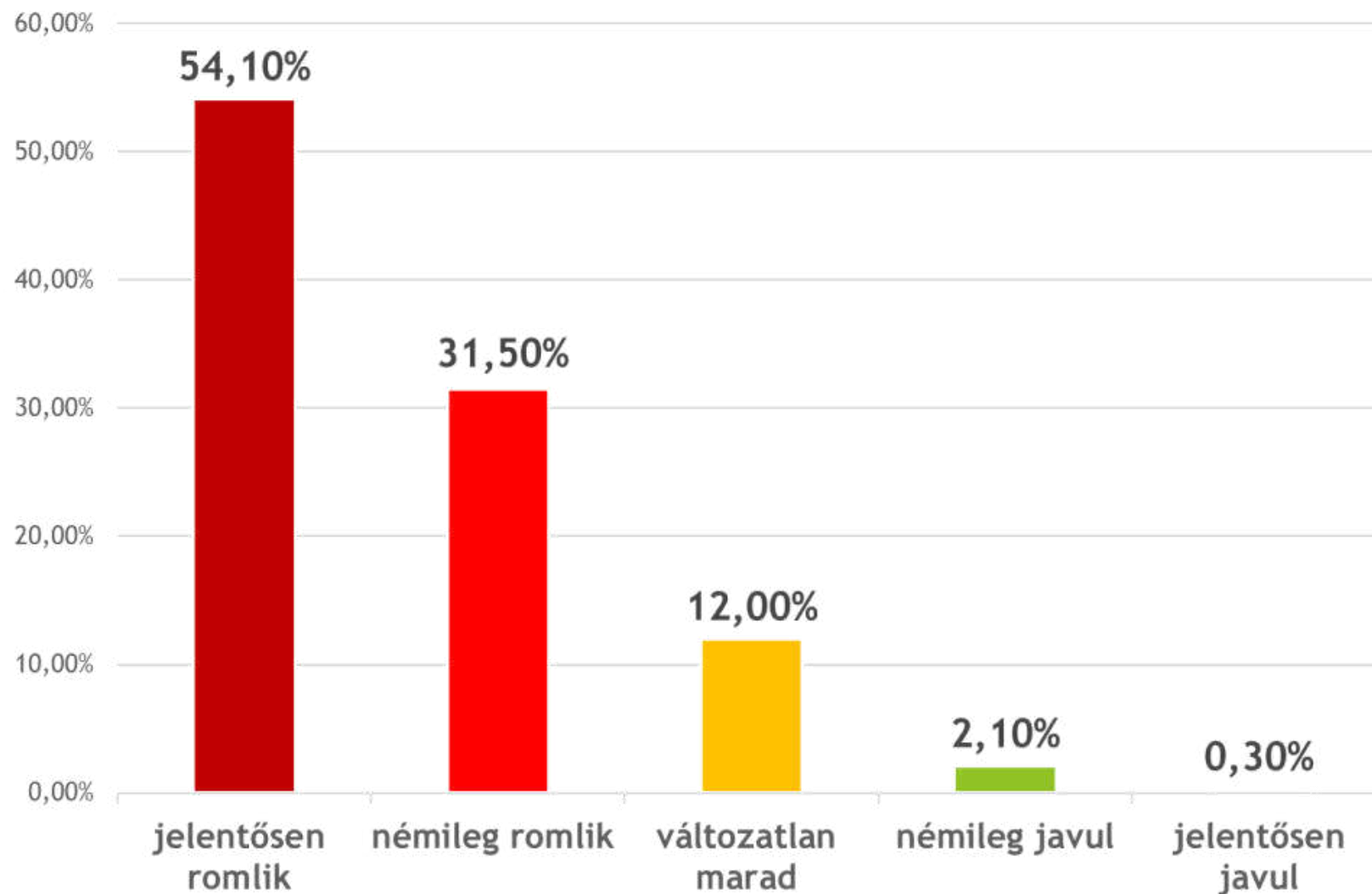




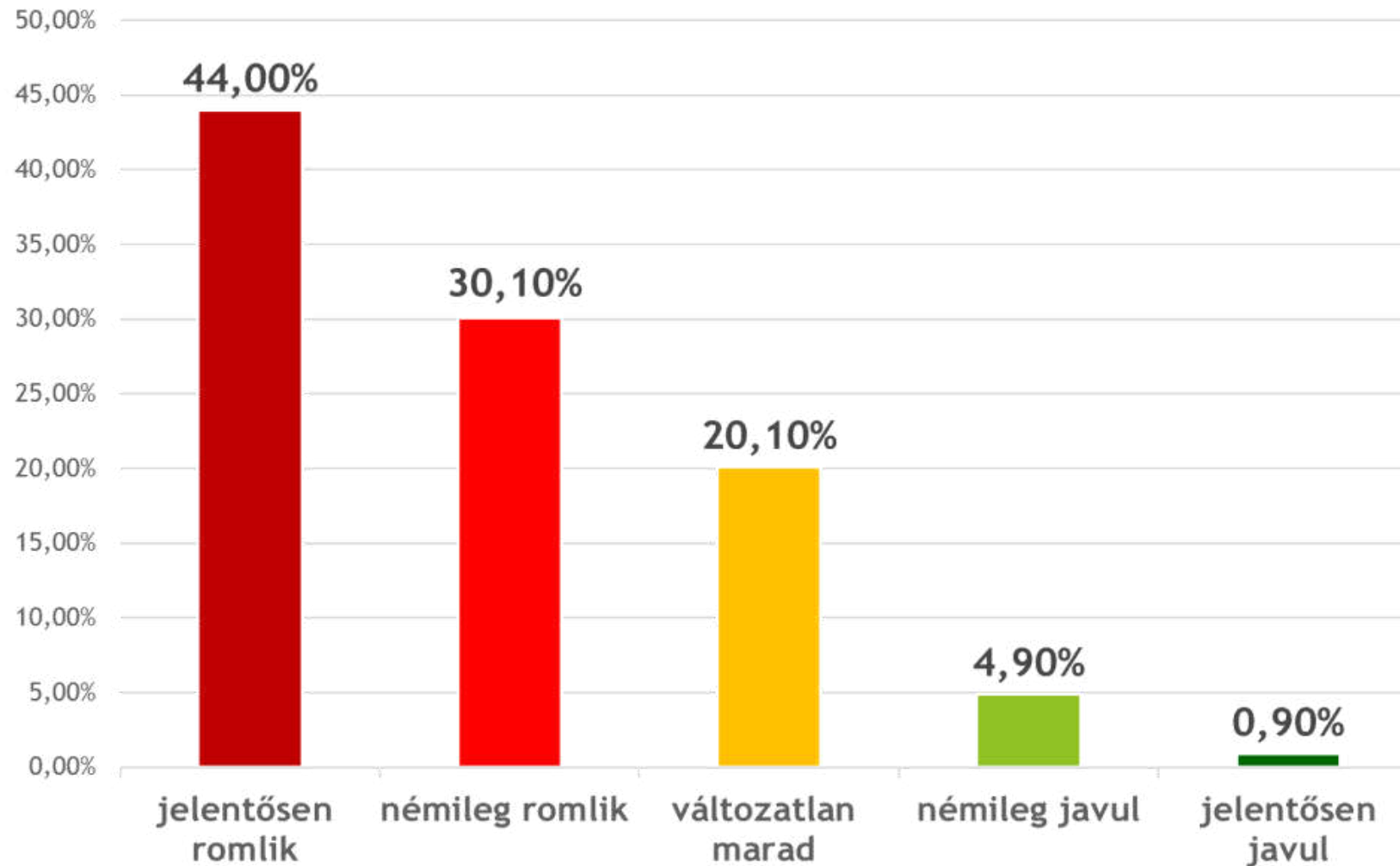
Hogyan fog változni véleménye szerint az elkövetkező egy évben a járóbeteg szakellátó **intézmények** gazdálkodása?
(N=4730)



Hogyan fog változni véleménye szerint az elkövetkező egy évben a járóbeteg szakellátó **intézmények** **humán-erőforrás helyzete**? (N=4730)



Hogyan fog változni véleménye szerint az elkövetkező egy évben a járóbeteg szakellátó **intézmények tárgyi/technikai felszereltsége?** (N=4730)



Hogyan látja a jövőjét a jelenlegi egészségügyi ellátó rendszerben? N=4730



Negatív válaszok

N= 3768

- Drámai, Romló, Bizonytalan
- Katastrofális, Kaotikus
- Labilis – bizonytalan
- Elég aggasztó, Tragikus
- Csökkenő színvonal!
- Nincs jövőképem, feladom!
- Kihasználva, fáradtan!
- Csak éljük túl a nyugdíjig!
- Elkeserítő a helyzet!
- Sok lesz a pályaelhagyó itt is!
- Sehogy, váltani fogok!
- Irány külföld!
- **Meneküljön, ki merre lát beteg is dolgozó is!!!**

Pozitív válaszok

N=686

- Optimistán **optimista** vagyok.
- Minden rendben lesz. Derűsen.
- Bizakodó, pozitív vagyok.
- Pozitívan nézem.
- Kielégítőnek látom.
- Elégedett vagyok!
- Maradok akár hogy is lesz!
- Itt szeretnék fejlődni.
- Szeretem a munkámat, nem szeretnék máshol dolgozni!
- Jelenleg elégedett vagyok.
- Diagnosztika rohamosan fejlődő terület! Imádom!
- Kalandvágyból még maradok!

Nem válaszolt

N=276

Hogyan látja a jövőjét a jelenlegi egészségügyi ellátó rendszerben? N=4730



- **Egy teljesen politikamentes egészségügy kell, normális finanszírozással!**
- A betegek elégedetlensége miatt **hatalmas psychés terhelésnek vagyunk kitéve**, ami az asszisztenseken csapódik le teljes mértékben.
- **A fizetésem nem tart ki a következő fizetésig.** A társadalmi megbecsülés sosem látott mélységeket ért el. Évről évre egyre nagyobb a megterhelés (ellátandó betegek száma, adminisztrációs feladatok szaporodása), miközben a tényleges betegellátásra, gondozásra egyre kevesebb idő jut. Mindig azt hisszük, hogy a jelenlegitől már nem lesz rosszabb a helyzet...mindig meglepődünk...
- Biztosnak látom a munkámat, **jó asszisztens vagyok , 3 rendelésen is tudok dolgozni!**
- **Szeretem, amit csinálok. Hivatástudat, tudományos fejlődés a motiváció.** Az aktuális egészségügyi rendszer és a betegutak megszervezése a mostani betegellátásban reméljük versenyképes lesz.
- **Szeretem a munkám, jó lenne ezt csinálni egészen a nyugdíjig! Jó lenne ha nem kellene anyagi és más okok miatt elhagynom a pályát!**

Lényeg: maradjanak egészségesek, ne stresszeljenek túl sokat, mozogjanak, vigyázzanak magukra, legyenek szolidárisak és élvezzék az életet!

Köszönöm a figyelmet!

Dr. Rékassy Balázs

rekassy@t-online.hu +36 30 370 84 55